

Upgrade

... unser Weg in die Zukunft

Upgrade ['ʌp,greɪd]

(engl. *upgrade* , aufwerten, besser ausstatten, aufrüsten, hochstufen)

Damit wird die Änderung eines Produkts auf eine höherwertige Konfiguration oder Version bezeichnet.

Gesamtgesellschaftlich gesehen werden wir weniger ... älter ... bunter

(tendenziell sinkende Geburtenraten, Bevölkerungsrückgang, steigende Lebenserwartung, mehr ältere Menschen, Wanderungsbewegungen)

nach Dr. Winfried Köster

Der demographische Wandel hat den Verband veranlasst, sich mit diesem Thema zu beschäftigen und die Probleme zu analysieren, die auf KOLPING zukommen werden.

Die Bundesversammlung 2016 hat hierzu einen Beschluss gefasst und einen Zukunftsprozess in Gang gesetzt.

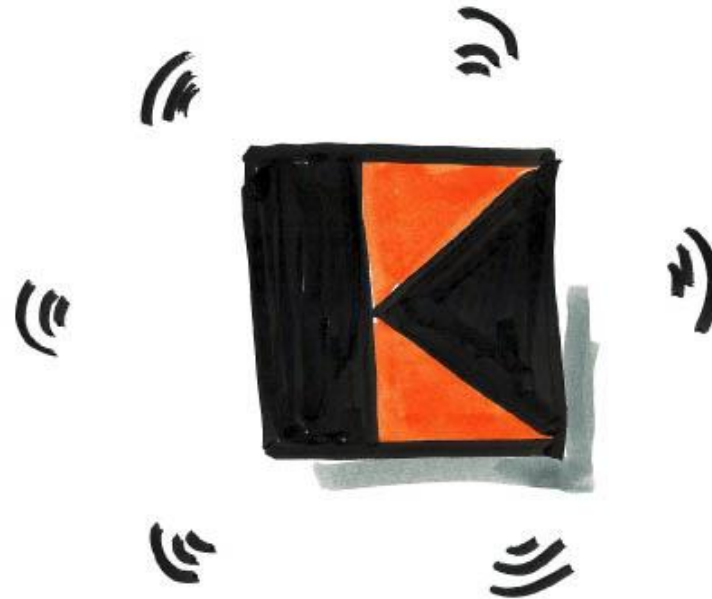
Warum?

**KOLPING will auch
zukünftig eine
Bedeutung haben
und die Gesellschaft
mitgestalten.**

**Daher stellen wir
das, was wir
denken und tun,
konsequent auf den
Prüfstand.**

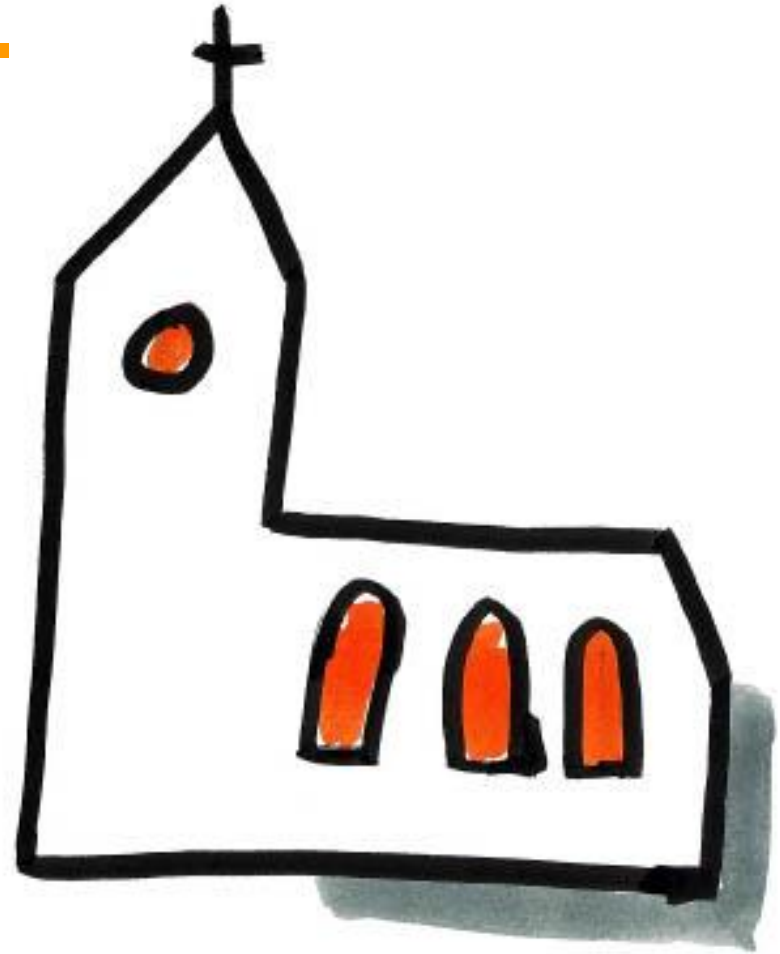
**KOLPING stellt sich
auf für die Zukunft
... und die wird
anders aussehen als
die Vergangenheit.**

KOLPING hat ein klares Profil (in Wort und Tat) und steht als Marke sowie als ein zivilgesellschaftlicher Akteur für etwas Bestimmtes.



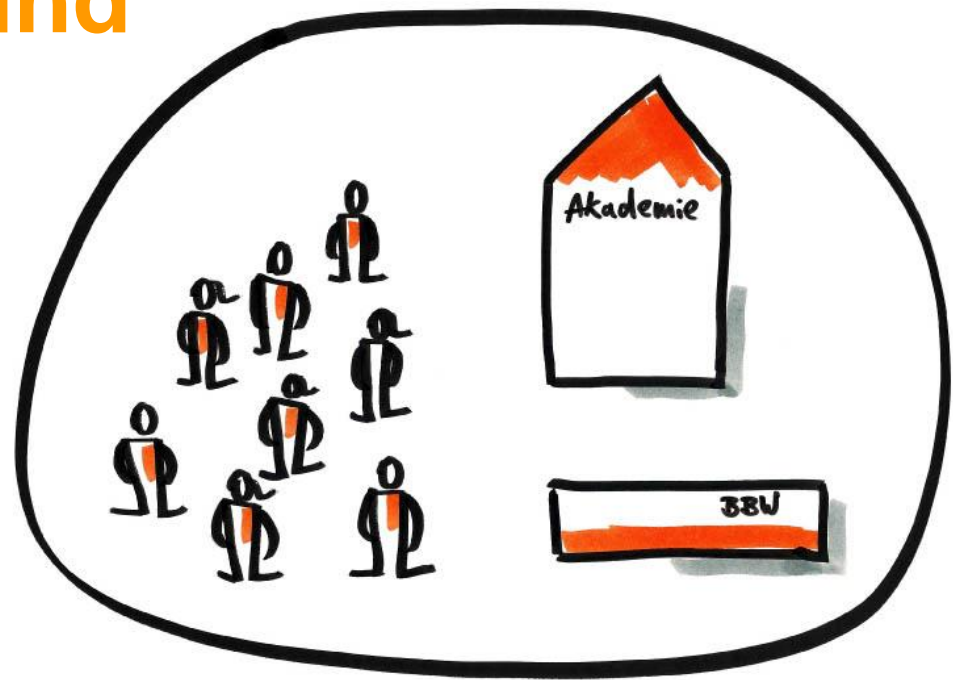
- ▶ Sind wir mit unseren vier Handlungsfeldern richtig aufgestellt?
(Arbeit mit und für junge Menschen, Engagement in der Arbeitswelt, mit und für Familien und für die Eine Welt) Welche Zielgruppen nehmen wir zukünftig in den Blick?
- ▶ Was bedeutet es heute katholischer Sozialverband zu sein?
- ▶ Wo kommen wir her?
Was sind unsere Wurzeln, Traditionen?
- ▶ Wo wollen wir hin?
Wo sehen wir unsere Aufgaben, unsere Ziele, unsere Zukunft?
- ▶ Welche Bezeichnung passt dazu in Zukunft?

**KOLPING versteht sich
als Teil der katholischen
Kirche – ist Kirche.**



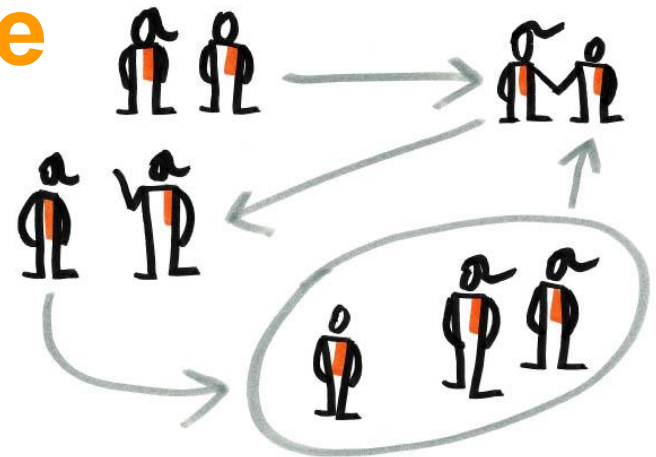
- ▶ Was bedeutet es, wenn wir uns als Teil der katholischen Kirche bezeichnen?
- ▶ Hat der Kirchenaustritt eines Mitglieds Auswirkungen auf die Mitgliedschaft im Kolpingwerk?
- ▶ Was bedeutet dieses aufgrund neuer pastoraler Räume und Strukturen in den (Erz-)Diözesen?
- ▶ Was bedeutet es katholischer Verband mit einer ökumenischen Offenheit zu sein?
- ▶ Können Nichtchristen zukünftig Mitglied bei uns werden?
- ▶ Was bedeutet dieses hinsichtlich einer möglichen Verantwortungsübernahme (Mandat)?

**KOLPING versteht sich als
ein starker
Mitgliederverband mit
verbandlichen
Einrichtungen und
Unternehmen.**



- ▶ Bieten wir attraktive und passende Mitgliedschafts- und Beteiligungsformen?
- ▶ Wie gelingt es, Mitgliederzahlen durch Mitgliederpflege und Neugewinnung zu halten oder auszubauen?
- ▶ Welche Formen von Mitgliedschaft, Unterstützung und Beteiligung sind zukünftig vorstellbar und sollen geschaffen werden?
- ▶ Wo sehen wir Chancen einer engeren Zusammenarbeit mit den verbandlichen Einrichtungen und Unternehmen?
- ▶ Wie gelingt es, dass Verband und Einrichtungen innerhalb eines gemeinsamen Profils agieren und am gemeinsamen Auftrag arbeiten?

**KOLPING wird stabil
getragen von motivierten
ehren- und hauptamtlichen
Leitungs Kräften und
Mitarbeitenden, die sich mit
KOLPING identifizieren und
verfügt über belastbare
Strukturen.**



- ▶ Wie sieht unser strategisches Personalentwicklungskonzept für ehren- und hauptamtliche Leitungskräfte und Mitarbeitende in Verband und Einrichtungen aus?
- ▶ Wie finden, motivieren und qualifizieren wir kontinuierlich ehrenamtliche Leitungskräfte und hauptberufliche Mitarbeitende?
- ▶ Welche Organisationsformen braucht es vor Ort?
- ▶ Welche überörtliche Organisation ist sinnvoll?
- ▶ Wer hat welche Aufgabe?
- ▶ Wie sind die KOLPING-Einrichtungen eingebunden?

Generelles



Ein solcher Prozess funktioniert nur von unten nach oben !!

Zwischenergebnisse müssen gesichert und in den weiteren Prozess eingespeist werden.

Ergebnisse müssen ernst genommen werden.

2017



- Aktivierung und Aufbruch
- Problembewusstsein schärfen
- lokaler Fokus
- Mitgliederbefragung
- Handreichung für die Kolpingsfamilien
- kontinuierliche Begleitung in Idee und Tat

Wir machen uns auf den Weg!

2018



- Vernetzung
- gemeinsame Problembeschreibungen
- erste Lösungsansätze
- regionaler Fokus
- regionale Zukunftsforen

Wir sind auf dem Weg – und zwar gemeinsam!

2019



- Zusammenführung und Weichenstellung
- gemeinsame Wegbeschreibung
- überregionaler Fokus
- bundesweites Zukunftsforum
- „Motivationsschub“

Das ist der richtige Weg!

2020



- Beschluss der Bundesversammlung
- weitere Richtungsentscheidungen
- Weiterentwicklung des Leitbildes

Zwei Fragen zum Einstieg:

1. Was bringt der Zukunftsprozess für uns?
(KF, Bezirk, DV, Einrichtung, etc.)
2. Was bringt der Zukunftsprozess für
KOLPING?



Upgrade

... unser Weg in die Zukunft